



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°175 del Registro Data: 05.10.2011	OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE E DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI ANNUALITÀ 2011.
---	--

L'anno duemilaundici il giorno cinque del mese di Ottobre alle ore 13,15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale è riunita con la presenza dei sigg.:

		Presente	Assente
CARRUS	<i>Cristiano</i>	X	
ATZORI	<i>Mario</i>	X	
LIGIA	<i>Gabriele</i>	X	
TRONCIA	<i>Sergio</i>		X
ATZORI	<i>Davide</i>		X
MASCIA	<i>Marco</i>	X	
CHERCHI	<i>Simone</i>	X	
Totali		5	2

Partecipa il Segretario Comunale **Dr.ssa Annarella Miscali**

Il **Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera pari oggetto;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il Segretario Comunale/Direttore Generale sulla regolarità tecnico amministrativa ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 della Legge 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 in data 13.06.2011 con la quale si approva il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011;

Visto la deliberazione della G.C. n. 143 del 03.08.2011 con il quale è stato approvato il PEG contabile per l'esercizio finanziario 2011

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e riconosciuta la propria competenza in merito all'oggetto ai sensi degli Artt. 48 e 107;

Vista la deliberazione G.C. n. 144 del 03.08.2011 di approvazione dello schema di Piano delle Performance;

Esaminate le schede degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2011 che costituiranno integrazione del Piano delle Performance approvato;

Sentiti i Responsabili di Servizio;

Viste le schede allegate alla presente deliberazione, compilate con la descrizione degli obiettivi concordati, orientati per la quasi totalità alla rilevazione degli indicatori necessari a definire gli standard di servizio;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 30 settembre 2011 con il quale si provvede a:

- validare gli obiettivi allegati nel Piano delle Performance di cui all'art. 10 D. Lgs 150/2009 completi degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo .
- convalidare gli obiettivi inseriti nelle schede allegate, quali obiettivi di performance organizzativa ed individuale che saranno oggetto di valutazione per l'anno 2011.
- definire la pesatura degli obiettivi assegnati, articolati in:

a) Obiettivi di performance organizzativa.

b) Obiettivi performance individuale.

Verificato che gli obiettivi predisposti sono coerenti con le disposizioni dettate dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009 ;

Verificata la coerenza con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09;

Visto l'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"

Verificato che gli obiettivi predisposti sono coerenti con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa"*.

Ritenuto di poter procedere all'approvazione

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE gli obiettivi allegati al Piano delle Performance di cui all'art. 10 D. Lgs 150/2009 completi degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo .

DI APPROVARE gli obiettivi inseriti nelle schede allegate, quali obiettivi di performance organizzativa ed individuale che saranno oggetto di valutazione per l'anno 2011.

DI APPROVARE la pesatura degli obiettivi assegnati, (come da schede allegate) così articolati:

- **Obiettivi di performance organizzativa.**
- **Obiettivi di performance individuale di processo** assegnati a ciascun Responsabile di Servizio, completi di indicatori e del peso assegnato.

DI PUBBLICARE sul sito istituzionale dell'Ente copia del verbale del Nucleo di Valutazione, delle schede di Performance organizzativa e individuale in allegato alla presente deliberazione di approvazione.

DI DARE ATTO che:

- gli obiettivi individuati per l'anno 2011 sono orientati, per la quasi totalità, alla rilevazione degli indicatori necessari a definire gli standard di servizio;
- sugli obiettivi suindicati, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso da parte del Nucleo di Valutazione, si procederà alla liquidazione della produttività.

Con separata votazione ad esito unanime:

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4° del D.lgs 267/2000.

VERBALE FATTO E SOTTOSCRITTO

II SINDACO
F.to (*Cristiano Carrus*)

Il Segretario Comunale
F.to (*Dr.ssa Annarella Miscali*)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'Ufficio

**ATTESTA
CHE**

La presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio Online R.A.P. n° 1027 dal 12.10.2011 al 27.10.2011 (art.124, Dlgs 267/2000)

Il Segretario Comunale
F.to (*Dr.ssa Annarella Miscali*)

È inviata il 12 Ottobre 2011 R.A.P. n° 1027 ai Capi Gruppo Consiliari - al Revisore dei Conti - ai Responsabili dei servizi: affari generali finanziario polizia municipale servizi sociali tributi tecnico produttivi demografici ufficio legale area marina protetta.

Il Segretario Comunale
F.to (*Dr.ssa Annarella Miscali*)

E' divenuta esecutiva il 05.10.2011
Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, c.4° - Dlgs 267/2000);
Perchè trascorsi 10 gg. dalla data di pubblicazione (Art.134, c.3° - Dlgs 267/2000);

Il Segretario Comunale
F.to (*Dr.ssa Annarella Miscali*)
